



EUROPEAN ANTI POVERTY NETWORK ES



EUROPEAN ANTI POVERTY NETWORK ES

# PLAN DE ACCIÓN 2025

## Eje estratégico 1. Incidencia política y social.

### Objetivo estratégico (O)

O1: Fortalecer la influencia de EAPN-ES en la formulación, desarrollo de la implementación y evaluación de políticas públicas para combatir la pobreza y la exclusión social.

Objetivos operativos (OO)	Acciones	Indicadores
OO1: Incidir en los procesos de toma de decisión política, en el diseño, implementación, seguimiento y evaluación de las políticas públicas, en coordinación y alianza con otros actores sociales en los distintos niveles territoriales (internacional, europeo, estatal, autonómico y local).	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaboración de documentación, grupos de trabajo y diversas actividades respecto al contexto socioeconómico</li> <li>- Elaborar una estrategia de incidencia y movilización política calendarizada para abordar el escenario político a nivel estatal y europeo del 2025</li> <li>- Participar activamente en el 100% de espacios formales e informales donde tenemos presencia (CEONG, Comisión Diálogo Civil, Consejo Desarrollo Sostenible, ...)</li> </ul>	<p>Nº de Documentos de posicionamiento y acciones</p> <p>Eventos en los que se participa</p> <p>Acciones de incidencia política y social</p>
OO2: Contribuir al análisis de las políticas públicas clave con incidencia en las situaciones de pobreza, exclusión social y desigualdad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Trabajar en propuestas a la nueva Estrategia de Pobreza y los planes operativos</li> <li>- Incidencia y participación en las diferentes estrategias, planes y normativas (PEDS, Ley y Plan Vivienda, Servicios Sociales, IMV, Estrategia PSH, ...)</li> <li>- Participación en proyectos innovadores y diseño de políticas públicas</li> <li>- Participar en las labores de elaboración de la Ley de Servicios Sociales</li> </ul>	<p>Nº de espacios de participación, mesas de diálogo civil, comités de seguimiento, grupos de trabajo y otros espacios de orientación e incidencia política</p>

<b>Objetivo estratégico (O)</b>		
O2: Incrementar la sensibilización y el conocimiento sobre los retos sociales globales como la pobreza, la exclusión social, las desigualdades y la y la discriminación, especialmente la aporofobia.		
<b>Objetivos operativos (OO)</b>	<b>Acciones</b>	<b>Indicadores</b>
OO3: Planificar, realizar y/o participar en estudios, informes e investigaciones sobre temas relacionados con la pobreza, la exclusión social y la desigualdad, atendiendo también a los nuevos retos sociales.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Observatorio Pobreza y Exclusión Social</li> <li>- Observatorio de Feminización de la Pobreza</li> <li>- Estudio Nuevas MIRADAS sobre salud mental y pobreza</li> <li>- Informe sobre los derechos de las personas mayores en el ámbito comunitario (urbanismo y servicios de apoyo)</li> <li>- XV Informe sobre El Estado de la Pobreza</li> <li>- Informe Cesta de la Compra</li>   <li>- Elaboración de informes relacionados con las actividades de los Programas de EAPN-ES: Poverty Watch, informes de posicionamiento, Foro Europeo 2025...</li>   <li>- Elaboración de documentos focales sobre IMV, vivienda, mayores, participación, FEIE y PRTR, ...</li> </ul>	<p>Nº de Estudios, Informes e investigaciones propias y en colaboración</p> <p>Nº de personas que reciben y/o descargan los informes y estudios realizados</p>
OO4: Fomentar la creación de espacios de reflexión, conocimiento compartido, capacitación y generación de posicionamientos públicos sobre los grandes retos de la sociedad y su impacto en la pobreza, la exclusión social y la desigualdad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Organizar 20 jornadas, seminarios, encuentros, ... vinculadas al desarrollo de los Programas del 2025: Agenda 2030, Pilar Europeo DDSS, Estrategias, Planes, ... Pobreza</li> <li>- Simposio Europeo sobre Aporofobia: hacia un marco legislativo común.</li> </ul>	<p>Nº de Actividades desarrolladas</p> <p>Nº total de personas participantes</p>

## Eje estratégico 2. Alianzas, interlocución social y diálogo civil

Objetivo estratégico (O)		
O3: Diversificar y fortalecer las alianzas estratégicas con actores clave a nivel nacional y europeo.		
Objetivos operativos (OO)	Acciones	Indicadores
OO5: Ampliar y reforzar las alianzas estratégicas, la interlocución y la cooperación con todos los actores sociales clave para conseguir un impacto decisivo en la prevención y la lucha contra la pobreza, la exclusión social y las desigualdades	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mantenimiento del acuerdo de colaboración con ENDESA y con la Asociación de Ciencias Ambientales</li> <li>- Cerrar, al menos, un nuevo acuerdo con agentes/actores sociales</li> <li>- Mantener el 100% de los convenios suscritos</li> <li>- Mantener contactos con organizaciones y representantes</li> <li>- Continuidad proyecto incidencia Fundación Europea por el Clima</li> </ul>	<p>Nº de talleres desarrollados y Nº de personas participantes en los talleres</p> <p>Espacios de colaboración y espacios o acuerdos generados</p>

Objetivo estratégico (O)		
O4: Afianzar el papel de EAPN como actor político y social y como referente en la lucha contra la pobreza institucional.		
Objetivos operativos (OO)	Acciones	Indicadores
OO6: Reforzar el liderazgo de EAPN en el Sector de Acción Social a nivel internacional, europeo, estatal, autonómico y local.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Participar en el 100% de órganos de gobierno y en el 80% de grupos de trabajo</li> <li>- Facilitar el 100% de informes, estudios, investigaciones y documentos de posición a la PTS para ayudar a la construcción de su propia posición</li> <li>- Participar en las Comisiones de trabajo para la elaboración, aplicación y seguimiento del PETSAS</li> <li>- Participación y presencia de EAPN territoriales y de personas vinculadas a EAPN en las PTS y Mesas</li> <li>- Participar en el 100% de los foros y grupos que analicen el desarrollo normativo de la legislación relacionada con el TSAS y sus mecanismos de financiación</li> <li>- Participar en los órganos y grupos de EAPN EU</li> <li>- Incorporar la transferencia multinivel en el trabajo Europa-Local</li> </ul>	<p>Participación en órganos de gobierno y grupos de trabajo</p> <p>Presencia en las Plataformas Territoriales y en los grupos de constitución de las mismas</p> <p>Aportaciones realizadas a las redes territoriales y a la EAPN europea</p> <p>Participación en PNR, Semestre, seguimiento PEDS, seguimiento FFEE</p>

### Eje estratégico 3. Participación y base social

#### Objetivo estratégico (O)

O5: Promover la participación de las personas en situación de pobreza la toma de decisiones políticas.

Objetivos estratégicos.	Acciones	Indicadores
<p>OO7: Promover y fortalecer los procesos de participación real y efectiva de las personas con experiencia de pobreza y exclusión social (PEP) en EAPN, sus organizaciones miembros y en espacios de interlocución e incidencia.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Organizar el XVIII Encuentro Estatal de Participación y apoyar en la organización de encuentros en diferentes CCAA</li> <li>- Mejorar el funcionamiento de los espacios de participación y fomentar la mejora de los canales y espacios</li> <li>- Participación de delegación española en el Encuentro PEP europeo</li> <li>- Procesos de participación en entidades miembros</li> <li>- Guía: Orientaciones y recomendaciones para mejorar la participación en las entidades del TSAS.</li> <li>- Encuentro Estatal de Activismo Juvenil</li> </ul>	<p>Nº de actividades sobre modelos de participación</p> <p>Actividades en las que participan PEP y tipo de participación</p> <p>Nº participantes en las diferentes actividades y Encuentro</p>

#### Objetivo estratégico (O)

O6: Fortalecer a las redes existentes, la incorporación de nuevas entidades y las relaciones con movimientos sociales.

<p>OO8: Facilitar la incorporación permanente o la participación y vinculación puntual de otras organizaciones sociales, de personas y de los movimientos sociales en EAPN España y en sus redes territoriales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Realización de foros, encuentros y acciones sobre la protección de derechos de las personas donde canalizar espacios con otras organizaciones y líderes</li> <li>- Implantar canales para la participación directa o indirecta de la ciudadanía y movimientos sociales en EAPN-ES</li> <li>- Analizar qué movimientos sociales son de interés para EAPN-ES y establecer un espacio de diálogo</li> </ul>	<p>Espacios de diálogo, debate y trabajo conjunto creados</p> <p>Nº total de actividades desarrolladas y de personas informadas</p> <p>Espacios de diálogo, debate y trabajo conjunto creados</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### Eje estratégico 4. Desarrollo organizacional y fortalecimiento institucional.

#### Objetivo estratégico (O)

O7: Aumentar y diversificar las fuentes de financiación para asegurar la sostenibilidad y la escalada de EAPN.

Objetivos estratégicos (OO)	Acciones	Indicadores
OO9: Repensar e implementar las estrategias y los instrumentos encaminados a la diversificación de las fuentes de financiación de la estructura de EAPN España, ganando en estabilidad, eficacia y eficiencia e impacto.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Investigar y establecer nuevos medios y métodos de financiación (cuotas, nuevos proyectos...)</li> <li>- Inversión en proyectos estratégicos</li> </ul>	<p>Nº de actividades desarrolladas para la elaboración de un plan de financiación</p>

#### Objetivo estratégico (O)

O8: Mejorar el sentimiento de pertenencia de las redes y entidades miembros y su alineación con los objetivos de EAPN.

OO10: Consolidar y reforzar los niveles de comunicación y cohesión interna.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Acciones comunicativas para la difusión de BBPP</li> <li>- Estrategia de comunicación interna</li> <li>- Organización del Seminario Anual de EAPN y realización de eventos y seminarios de capacitación, reflexión y aprendizaje mutuo</li> <li>- Puesta en marcha del espacio privado de trabajo de EAPN</li> <li>- Grupos de trabajo</li> <li>- Acciones de intercambio y comunicativas sobre buenas prácticas</li> </ul>	<p>Nº de personas que reciben el Boletín EAPN Flash</p> <p>Nº total de medidas desarrolladas y resultados alcanzados</p> <p>Nº de acciones realizadas Nº de redes y entidades participantes</p>
-----------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>Objetivo estratégico (O)</b>		
<b>O9: Impulsar y consolidar las políticas, herramientas y procesos internos para la consecución de la misión y el fortalecimiento de la capacidad organizativa y operativa.</b>		
<p>OO11: Consolidar la política de igualdad entre mujeres y hombres y de promoción de la diversidad en todas las estructuras y ámbitos de trabajo de EAPN.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Observatorio sobre feminización de la pobreza.</li> <li>- Implementación del plan de igualdad</li> <li>- Estrategia de promoción de la diversidad.</li> </ul>	<p>Informe con recomendaciones para la erradicación de la pobreza desde una perspectiva de género</p> <p>Plan de seguimiento del plan de igualdad</p> <p>Documento de promoción de la diversidad</p>
<p>OO12: Mejorar la satisfacción y la retención del talento dentro de EAPN-ES para fortalecer la capacidad organizativa y operativa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Taller sobre Metodologías ágiles e innovación</li> <li>- Implementación de Estrategia TD y herramientas</li> <li>- Realizar acciones de intercambio, conocimiento y formación interna sobre EAPN</li> </ul>	<p>Plan de mejora del clima laboral</p> <p>Encuesta de satisfacción y vinculación de las trabajadoras.</p> <p>Nº de Acciones y total de horas de formación realizadas por los RRHH</p> <p>Nº de medidas de mejoras implementadas</p>